

| Publication | Slide |
|-------------|-------|
| Al Ittihad  | 2     |
| Al Khaleej  | 3     |
| Al Watan    | 4     |
| Alroeya     | 5     |
| Al Bayan    | 6     |

| Publication | Country | Date      | Section |
|-------------|---------|-----------|---------|
| Al Ittihad  | UAE     | 1/11/2013 | Local,9 |

ضمن رؤية مستقبلية واضحة

## «مؤتمر الهوية» يوصي بتطبيق وممارسة «التعلم المؤسسي المستمر»



عدد من المشاركين في المؤتمر (من المصدر)

### خبراء من 15 دولة حول العالم يقدمون 26 ورقة عمل

### «الهوية» تكرم 30 متميّزاً من قياداتها وكوادرها

دبي (الاتحاد) - أوصى خبراء دوليون مشاركون في «المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي» الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية وأختتمت فعالياته في دبي، أمس، مقاومات ومقامات «التعلم المؤسسي المستمر» كسبيل نظام مؤسسات متعدلة «دعم الوصول إلى الحكومات المتقدمة».

وأوصى الخبراء المؤسسات الحكومية

بمضاعفة استثماراتها في دروب

وتقدير قدراتهم ومهاراتهم وتعزيز مقامهم

المؤسسي المستمر لديهم، إن جباب اعتماد

وأقرار التفكير الاستراتيجي ودفعه ضمن مناهج

عملها والموازنة بينه وبين التшибيل بما

يسهم في تحقيق أهدافها وفق أعلى معايير المتميز

والإبداع.

وشدد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئة عمل تنسجم بالافتتاح والثقة، وتكون مبنية على القيادة والإدارة من خلال تحفيزهم وتنمية مهاراتهم، التي تكمن في القيام بهما لهم بالتسهيلات التي توفرها الدولة لتجربة وإنجازاتهم وتطبيق أفكارهم الإبداعية وابتكاراتهم على المعرفة.

وتحفظ الله، وإلى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعاه الله، على استحسانه دولة الإمارات العربية المتحدة للمؤتمر، شيد الدين بالتسهيلات التي توفرتها الدولة لتجربة وإنجازاتهم على تحقيق الأهداف والغايات التي عقد من أجلها.

وقدما المشاركون في توصياتهم الفيادات والبيان على مدى توحين التعاون مع المؤسسات المشاركة في إخاذ قراراتهم على الدروس والآراء، قدرها من 15 دولة حول العالم، وبمشاركة محضور أكثر من 400 ذي برور ومتخصص من داخل الدولة وخارجها إلى جانب ممثلين من الجهات الحكومية الأتحادية والمحلية على التحول الإلكتروني والانتقال نحو الحكومة الذكية.

وتفت إلى أن جمل هيبة الإمارات للهوية مؤسسة متعدلة يستلزم من كوادرها مواصلة التعلم والتحصيل المعرفي على مختلف المستويات.

## الخبراء والمشاركون شدّدوا على ضرورة عمل توفير بيانات عمل تنسم بالانفتاح والثقة

إيجاباً على الجهود الحكومية الساعية لبناء هامش المؤتمر، وأكد الدكتور المهندس على محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية الإدارية التقليدية السائدة، ومواكبة مصر للتحول نحو مجتمعات واقتصادات تشكيل موظفيها من إطار الدور الذي تحظى به كمؤسسة وطنية، لا يقتصر دورها على عملين تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم بل يشمل المساعدة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات، ودعم ستابنة القرار ومساندة جهود التحول الإلكتروني والانتقال نحو الحكومة الذكية.

وأفت إلى أن جمل هيبة الإمارات للهوية مؤسسة متعدلة يستلزم من قياداتها وكوادرها في مختلف قطاعاتها ووحداتها التنظيمية ومراكز الخدمة التابعة لها أن تنتسب إلى مستوى الدولة.

تفاقه داخلية داعمة له، إلى جانب تشجيع قيادات الصيني الثاني والثالث وتطوير قدراتهم التقنية والإدارية من خلال تحفيزهم وتنميتهم الصالحة التي تكمن في القيام بهما لهم وبالاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة ومن تجارب الآخرين.

وأكّد المشاركون في المؤتمر الذي نظمته الهيئة على مدى توحين التعاون مع المؤسسة الدولية المستثمرة في المواد البشرية، أهمية المستنادات من الخبرات والمواافق العملية واستشارة الأمن الوطني رئيس مجلس إدارة هيئة التعلم والتطوير الذاتي، والتعلمية، مع الالتزام بالتعلم والتطوير الذاتي، وكيفية نشر الوعي بأهمية التعلم المؤسسي المستمر، وتقديره، وتنمية وتطويره في المؤسسات، وتقديره، وتنمية ودوره، فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

ووضع الخبراء الدبلوميون في ختام فعاليات «المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي»، أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان إلى صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، ونحوه بتناول من شأنها أن تتعكس

## تكريم 30 متميزاً من كوادر الهيئة

# مؤتمر «الهوية» يوصي بتطبيق التعلم المؤسسي المستمر



جانب من حضور المؤتمر

ومراكز الخدمة التابعة لها على مستوى الدولة وذلك في إطار حرصقيادة العليا للهيئة على تطوير و تشجيع راسمالها البشري نحو تحقيق التميز والابداع والتتفوق.

جاء ذلك خلال حفل اقامته الهيئة على هامش المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، وأكد الدكتور المنينس على محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية حرص الهيئة على تعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي لتعزيز موطفيها من ابراج الدور الذي يضطلع به كمؤسسة وطنية لا يقتصر دورها على عمليتها تسجيل السكان وأصدار بطاقات هوية لهم بل يشمل مساهمة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات ودعم صناعة القرار ومساندة جهود التحول إلى التكنولوجيا والانتقال نحو الحكومة الذكية.

وأعد المكتوبر الخوري أسرة الهيئة إلى معايدة الدكتور خالد بن سعيد، وافتتاحه للمؤتمر، حيث ألقى كلمة في الافتتاح أكد فيها على أهمية التعلم المستمر في إعداد الكوادر البشرية التي تخدم المجتمع وتحمي حقوقه.

وقد اشار المشاركون في توصياتهم القىادات المؤسسية إلى اتخاذ قراراتهم بناء على الدروس المستفادة من الخبرات والمواصفات العلمية والتعليمية مع الالتزام بالتعلم والتطور الذاتي ضمن رؤية مستقبلية واضحة تتم ترجمتها إلى أهداف ومبارات عملية.

وأناقة المؤتمر على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل قدمها خبراء من 15 دولة حول العالم مشاركة وحضور أكثر من 300 خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها إلى جانب ممثلين عدد من الجهات الحكومية التقنية والإدارية من خلال وكبرت هيئة الإمارات للهوية ثالثين متخصصين من قياداتها ووكالاتها في مختلف قطاعاتها ووحداتها التنظيمية.

في الموارد البشرية - أهمية نشر الوعي بأهمية التعلم المؤسسي المستمر وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات وتقدير و تشجيع دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحده المؤتمر المؤسسات التي ترغب بالتحول إلى مؤسسات متعلمة على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل هيكل تنظيمية تساند عملية التعليم المؤسسي وابتكار ونشر ثقافة داخلية داعمة له إلى جانب تشجيع قيادات الصنفين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم التقنية والإدارية من خلال تحفيزهم وتفويضهم الصالحيات التي تتمكن من القيام بهما مهامهم ومواردهما على مستوى الدولة.

لديهم إلى جانب اعتماد وقرار التفكير الاستراتيجي ومحجه ضمن مناهج عملها ومواردها وبين التفكير التناهيلي بما يسمى في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وشهد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئة عمل تنسجم بالانفتاح والشراكة و تكون منفتحة على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود والاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة ومن تجارب الآخرين.

وأكد المشاركون في المؤتمر - الذي نظمته الهيئة على مدى يومين بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين

## بحث التعاون الأكاديمي مع أفغانستان

الشارقة - «الخليج»:

استقبل الأستاذ الدكتور سامي محمود مدير جامعة الشارقة أمن، فضل الله رشتن المستشار بسفارة جمهورية أفغانستان الإسلامية لدى الدولة، والدكتور تقيب الله رسول الملحق الثقافي فيها.

وجرى خلال اللقاء، بحث أطر التعاون الأكاديمي والعلمي بين الجامعات والملاحم والمعاهد والmarkets العلمية والأكاديمية في جمهورية أفغانستان الإسلامية وجامعة الشارقة، على أن يجري تأثير هذا التعاون مستقبلاً بمزيد من الاتصالات.

**بهدف الوصول إلى مؤسسات وحكومات متعلمة**

## **مؤتمر «الهوية» الدولي يوصي بتطبيق وممارسة «التعلم المؤسسي المستمر»**

المؤتمر دعا المؤسسات  
إلى تشجيع موظفيها  
على التعلم المستمر  
والاستثمار في تطوير  
قدراتهم



خلال المؤتمر

الوزراء وزير الداخلية نائب رئيس مجلس إدارة هيئة الإمارات للهوية، على الرعاية والدعم الذي حظي به المؤتمر من مجلس إدارة الهيئة، ما كان له أبلغ الأثر فينجاحه وخروج نتائجه من شأنها أن تتعكس إيجاباً على الجهود الحكومية الساعية لبناء مؤسسات متعلمة، قادرة على تجاوز المفاهيم الإدارية التقليدية السائدة، ومواكبة عصر الاتصالات والتتحول نحو مجتمعات واقتصادات المعرفة.

كما أعرب المشاركون في المؤتمر عن شكرهم للهيئة على الدعم والتسهيلات التي قدمتها لإنجاح المؤتمر بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، الأمر الذي ساهم في تكثيفهم من طرح ومناقشة كافة المواضيع المدرجة على جدول أعمال المؤتمر في بيته علمية ومهنية متميزة، والخروج بنتائج وتقديمات تعزز الجهد الإقليمية والدولية لنشر مفاهيم التعلم المؤسسي وتطبيقاتها على أرض الواقع.

### **المشاركون يوصون القيادات بالتخاذل قراراتهم بناء على الخبرات والموافق العملية والتعليمية**

خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله، والى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي ورئيس مجلس إدارة هيئة التعلم المؤسسي المستمر، ويفسر زعاع الله، في استضافة دولة الإمارات العربية المتحدة للمؤتمر، مشيداً بجهوده الإيجابية والذاتية في تحقيق الأهداف والغايات ونمكيثه من تحقيق الأهداف والغايات التي عقد من أجلها.

وتفيد المشاركون في المؤتمر بوافر الشكر والامتنان إلى سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان مستشار الأمن الوطني داخل الدولة وخارجها، إلى جانب ممثلين داخل الـ ٤٠ خبريراً ومتخصصاً من داخل الدولة وخارجها، إلى جانب ممثلين عدد من الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية على مستوى الدولة.

تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تمكّنهم من القيام بمهامهم وتطبيق أفكارهم الإبداعية وإبقارائهم على الموارد البشرية، على أهمية نشر الوعي الصعيد المؤسسي.

ودوا المشاركون في توصياتهم باهتمامهم بالتعلم المؤسسي المستمر، ويفيدون نشره وتطويره في المؤسسات، وتقدير القيادات المؤسسية إلى اتخاذ قراراتهم بناء على الدروس المستفاده من الخبرات الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وتحث المؤتمر المؤسسات التي ترغب بالتحول إلى مؤسسات متعلمة على رؤية مستقبلية واضحة تترجمها إلى أهداف ومبادرات عملية.

ورفع الخبراء الدوليين في ختام فعاليات المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان إلى صاحب السمو الشيخ بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس

الخبراء الدوليون  
المشاركون في  
المؤتمر رفعوا أسمى  
آيات الشكر لقيادة  
الدولة وللهيئة

أبوظبي - الوطن :

أكمل الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية وأختتمت فعالياته أمس في دبي، أهمية تطبيق مفاهيم ومارسات التعلم المؤسسي المستمر كسبيل لقيام مؤسسات متعلمة تدعم الوصول إلى الحكومات المتعلمة.

وأوصى الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر المؤسسات المطلقة انتهاها في تدريب موظفيها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم لدورهم، إلى جانب اعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناجح عملها، والموازنة بينه وبين التفكير التشغيلي بما يسمهم في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وشدد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئة عمل تنسجم بالافتتاح والثقة، وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود، والاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة وتجارب الآخرين.

وأكمل المشاركون في المؤتمر الذي



جانب من المشاركين في المؤتمر-دبي أمس. (الرؤية)

## عبر المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي التصويمية باعتماد التفكير الاستراتيجي

**الرؤية - دبي**

تنسم بالانفتاح والثقة، وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود. وأكد المشاركون أهمية نشر الوعي حول أهمية التعلم المؤسسي المستمر، وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات، وتقدير وثمين دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحدث المؤتمر المؤسسات التي ترغب في التحول إلى مؤسسات متعلمة على وضع هيكل تنظيمية تساند عملية التعلم المؤسسي.

ودوا المشاركون المؤسسات إلى تشجيع قيادات الصحفيين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم القيادية والإدارية عبر تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تعتمد من إداء مهامهم وتطبيق أفكارهم وابتكاراتهم على الصعيد المؤسسي.

وناقشت المؤتمر على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل، قدمها خبراء من 15 دولة حول العالم، بمشاركة وحضور أكثر من 400 قيادي ومتخصص من داخل الدولة وخارجها.

أوصى الخبراء الدوليين المشاركون في المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، باعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناهج عمل المؤسسات الحكومية.

ودعا المشاركون إلى ضرورة الموازنة بين التفكير الاستراتيجي والتفكير التشاركي بما يسهم في تحقيق أهدافها وفق أعلى معايير التميز والإبداع.

وحرص الخبراء على التوصية بتبسيط مفاهيم ومهارات التعلم المؤسسي المستمر كسبيل لتدشين مؤسسات متعلمة تدعم الوصول إلى الحكومات المتعلمة.

وتحمّلت تصريحات الخبراء المشاركين في المؤتمر الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية واختتم مناطقه أمس في دبي المؤسسات الحكومية بمظاومة استثماراتها في تدريب موظفيها وتعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي لديهم.

وأشدد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئة عمل

## «الهوية» تكرّم 30 متميّزاً في مؤتمر التعلم المؤسسي

هذه الأرض الطيبة، تستحق منا التضحية والشهر، وبذل أقصى جهد ممكن، لجعل هيئة الإمارات للهوية من المؤسسات الرائدة في مجال عملها على مستوى الدولة والعالم». ودعا أسرة الهيئة إلى مضاعفة الجهود والمكملين خصوصاً، على مواصلة التميز في الأداء والارتقاء بجودة الخدمات، والسعى لـ«الجهيل للوطن» في الأداء وتحمل المسؤلية والعمل بذلة، بما يسمهم في تحقيق رسالة الهيئة ورؤيتها، وخطتها الاستراتيجية، فيما ضمن تقديم «توفير أرقى مستويات الحياة الكريمة أفضل الخدمات للمتعاملين ورسم الابتسامة على وجوههم». دبي — البيان

لافتًا إلى أن جعل هيئة الإمارات للهوية مؤسسة تعليمية، يستلزم من كادرها مواصلة التعلم والتحصيل المعرفي على مختلف المستويات. وحث الدكتور الخوري أسرة الهيئة على تبني مفاهيم التعلم المؤسسي، لتتمكن موظفتها من إبراز الدور الذي تضطلع به كمؤسسة وطنية، لا يقتصر دورها على عملية تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم، بل يشمل المساعدة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات، ودعم صناعة القرار ومساعدة جهود التحول الإلكتروني، والانتقال نحو الحكومة الذكية، للمواطن الإماراتي، ولكن من يقيم على

أكثر من 400 خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها، وأكد الدكتور المهندس علي محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية، حرص الهيئة على تبني مفاهيم التعلم المؤسسي، لتتمكن موظفتها من إبراز الدور الذي تضطلع به كمؤسسة وطنية، لا يقتصر دورها على عملية تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم، بل يشمل المساعدة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات، ودعم صناعة القرار ومساعدة جهود التحول الإلكتروني، والانتقال نحو الحكومة الذكية، للمواطن الإماراتي، ولكن من يقيم على



كرمت هيئة الإمارات للهوية 30 مميراً من قياداتها وكوادرها، في مختلف قطاعاتها ووحداتها التعليمية، ومركز الخدمة التالية لها على مستوى الدولة، وذلك في إطار حرص القيادة العليا للهوية على تحفيز وتشجيع إسهاماتها التنموية، نحو تحقيق التميز والإبداع والتفوق.

جاء ذلك خلال حفل أقامته الهيئة على هامش المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، الذي تنظمه بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، في فندق «فيرمونت - نخلة جميرا» بدبي، بمشاركة