| Publication | Slide |
|---|---|
| Al Ittihad | 2 |
| Al Khaleej | 3 |
| Al Watan | 4 |
| Alroeya | 5 |
| Al Bayan | 6 |

| Publication | Country | Date | Section |
| --- | --- | --- | --- |
| Al Ittihad | UAE | 1/11/2013 | Local,9 |


ضمن رؤية مستقبلية واضحة

# «مؤتمر الهوية» يوصي بتطبيق وممارسة «التعلم المؤسسي المستمر»

## خبراء من 15 دولة حول العالم يقدمون 26 ورقة عمل

## «الهوية» تكرم 30 متميزاً من قياداتها وكوادرها

عدد من المشاركين في المؤتمر (من المصدر)

◆ دبي (الاتحاد)- أوصى خبراء دوليون مشاركون في "المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي" الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية واختتمت فعالياته في دبي، أمس، بتطبيق مفاهيم وممارسات "التعلم المؤسسي المستمر" كسبيل لقيام "مؤسسات متعلمة" تدعم الوصول إلى "الحكومات المتعلمة".

وأوصى الخبراء المؤسسات الحكومية بمضاعفة استثماراتها في تدريب موظفيها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم وتعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي المستمر لديهم، إلى جانب اعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناهج عملها، والموازنة بينه وبين التفكير التشغيلي بما يسهم في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وشدّد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئات عمل تتسم بالانفتاح والثقة، وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود، والاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة ومن تجارب الآخرين.

وأكد المشاركون في المؤتمر الذي نظمته الهيئة على مدى يومين بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، أهمية نشر الوعي بأهمية التعلم المؤسسي المستمر، وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات، وتقدير وتثمين دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحث المؤتمر المؤسسات التي ترغب بالتحول إلى مؤسسات متعلمة على وضع هياكل تنظيمية تساند عملية التعلم المؤسسي، وابتكار ونشر ثقافة داخلية داعمة له، إلى جانب تشجيع قيادات الصفين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم القيادية والإدارية من خلال تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تمكّنهم من القيام بمهامهم وتطبيق أفكارهم الإبداعية وابتكاراتهم على الصعيد المؤسسي.

ودعا المشاركون في توصياتهم القيادات المؤسسية إلى اتخاذ قراراتهم بناء على الدروس المستفادة من الخبرات والمواقف العملية والتعليمية، مع الالتزام بالتعلم والتطوير الذاتي، ضمن رؤية مستقبلية واضحة تتم ترجمتها إلى أهداف ومبادرات عملية.

ورفع الخبراء الدوليون في ختام فعاليات "المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي"، أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان إلى صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله، وإلى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعاه الله، على استضافة دولة الإمارات العربية المتحدة للمؤتمر، مشيدين بالتسهيلات التي وفرتها الدولة لإنجاحه وتمكينه من تحقيق الأهداف والغايات التي عقد من أجلها.

وتقدم المشاركون في المؤتمر بوافر الشكر والامتنان إلى سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان مستشار الأمن الوطني رئيس مجلس إدارة هيئة الإمارات للهوية، وإلى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية نائب رئيس مجلس إدارة هيئة الإمارات للهوية، على الرعاية والدعم الذي حظي به المؤتمر من مجلس إدارة الهيئة، ما كان له أبلغ الأثر في نجاحه وخروجه بنتائج من شأنها أن تنعكس إيجاباً على الجهود الحكومية الساعية لبناء مؤسسات "متعلمة"، قادرة على تجاوز المفاهيم الإدارية التقليدية السائدة، ومواكبة عصر الإنترنت والتحول نحو مجتمعات واقتصادات المعرفة.

وناقش المؤتمر على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل، قدمها خبراء من 15 دولة حول العالم، بمشاركة وحضور أكثر من 400 خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها، إلى جانب ممثلي عدد من الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية على مستوى الدولة.

إلى ذلك، كرمت هيئة الإمارات للهوية 30 متميزاً من قياداتها وكوادرها في مختلف قطاعاتها ووحداتها التنظيمية ومراكز الخدمة التابعة لها على مستوى الدولة.

جاء ذلك، خلال حفل أقامته الهيئة على هامش المؤتمر، وأكد الدكتور المهندس علي محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية حرص الهيئة على تبني مفاهيم التعلم المؤسسي لتمكين موظفيها من إدراك الدور الذي تضطلع به كمؤسسة وطنية، لا يقتصر دورها على عمليتي تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم بل يشمل المساهمة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات، ودعم صناعة القرار ومساندة جهود التحول الإلكتروني والانتقال نحو الحكومة الذكية.

ولفت إلى أن جعل هيئة الإمارات للهوية مؤسسة متعلمة يستلزم من كوادرها مواصلة التعلم والتحصيل المعرفي على مختلف المستويات.

## الخبراء والمشاركون شدّدوا على ضرورة توفير بيئات عمل تتسم بالانفتاح والثقة


MEDIAwatch Middle East

| Publication | Country | Date | Section |
| --- | --- | --- | --- |
| Al Khaleej | UAE | 1/11/2013 | Local,15 |


هيئة الإمارات للهوية
EMIRATES IDENTITY AUTHORITY

### تكريم 30 متميزاً من كوادر الهيئة

# مؤتمر «الهوية» يوصي بتطبيق التعلم المؤسسي المستمر

جانب من حضور المؤتمر

أكد الخبراء الدوليون المشاركون في «المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي» الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية واختتم فعالياته أمس في دبي أهمية تطبيق مفاهيم وممارسات «التعلم المؤسسي المستمر» كسبيل لقيام «مؤسسات متعلمة» تدعم الوصول إلى «الحكومات المتعلمة».

وأوصى الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر المؤسسات الحكومية بمضاعفة استثماراتها في تدريب موظفيها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم وتعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي المستمر لديهم إلى جانب اعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناهج عملها والموازنة بينه وبين التفكير التشغيلي بما يسهم في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وشدد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئات عمل تتسم بالانفتاح والثقة وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود والاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة ومن تجارب الآخرين.

وأكد المشاركون في المؤتمر - الذي نظمته الهيئة على مدى يومين بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية - أهمية نشر الوعي بأهمية التعلم المؤسسي المستمر وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات وتقدير وتثمين دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحث المؤتمر المؤسسات التي ترغب بالتحول إلى مؤسسات متعلمة على وضع هياكل تنظيمية تساند عملية التعلم المؤسسي وابتكار ونشر ثقافة داخلية داعمة له إلى جانب تشجيع قيادات الصفين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم القيادية والإدارية من خلال تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تمكنهم من القيام بمهامهم وتطبيق أفكارهم الإبداعية وابتكاراتهم على الصعيد المؤسسي.

ودعا المشاركون في توصياتهم القيادات المؤسسية إلى اتخاذ قراراتهم بناء على الدروس المستفادة من الخبرات والمواقف العملية والتعليمية مع الالتزام بالتعلم والتطوير الذاتي ضمن رؤية مستقبلية واضحة تتم ترجمتها إلى أهداف ومبادرات عملية.

وناقش المؤتمر على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل قدمها خبراء من 15 دولة حول العالم بمشاركة وحضور أكثر من 400 خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها إلى جانب ممثلي عدد من الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية على مستوى الدولة.

وكرمت هيئة الإمارات للهوية ثلاثين متميزا من قياداتها وكوادرها في مختلف قطاعاتها ووحداتها التنظيمية ومراكز الخدمة التابعة لها على مستوى الدولة وذلك في إطار حرص القيادة العليا للهيئة على تحفيز وتشجيع رأسمالها البشري نحو تحقيق التميز والإبداع والتفوق.

جاء ذلك خلال حفل أقامته الهيئة على هامش المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي.

وأكد الدكتور المهندس علي محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية حرص الهيئة على تبني مفاهيم التعلم المؤسسي لتمكين موظفيها من إدراك الدور الذي تضطلع به كمؤسسة وطنية لا يقتصر دورها على عمليتي تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم بل يشمل المساهمة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات ودعم صناعة القرار ومساندة جهود التحول الإلكتروني والانتقال نحو الحكومة الذكية.

ودعا الدكتور الخوري أسرة الهيئة إلى مضاعفة الجهود لمواصلة تحقيق التميز في الأداء والارتقاء بجودة الخدمات والسعي لرد الجميل للوطن الذي قدم الكثير لأبنائه ويخطو بخطى ثابتة ليغدو من أفضل دول العالم. وقال «ان قيادتنا الرشيدة التي تصل الليل بالنهار لتوفير أرقى مستويات الحياة الكريمة للمواطن الإماراتي ولكل من يقيم على هذه الأرض الطيبة تستحق منا التضحية». (وام)

## بحث التعاون الأكاديمي مع أفغانستان

الشارقة - «الخليج»:

استقبل الأستاذ الدكتور سامي محمود مدير جامعة الشارقة أمس، فضل الله رشتين المستشار بسفارة جمهورية أفغانستان الإسلامية لدى الدولة، والدكتور نقيب الله رسولي الملحق الثقافي فيها.

وجرى خلال اللقاء بحث أطر التعاون الأكاديمي والعلمي بين الجامعات والمعاهد والمراكز العلمية والأكاديمية في جمهورية أفغانستان الإسلامية وجامعة الشارقة، على أن يجري تأطير هذا التعاون مستقبلاً بمزيد من الاتصالات.

MEDIAwatch Middle East

| Publication | Country | Date | Section |
| --- | --- | --- | --- |
| Al Watan | UAE | 1/11/2013 | Local,9 |


هيئة الإمارات للهوية
EMIRATES IDENTITY AUTHORITY

## بهدف الوصول إلى مؤسسات وحكومات متعلمة

# مؤتمر «الهوية» الدولي يوصي بتطبيق وممارسة «التعلم المؤسسي المستمر»

**الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر رفعوا أسمى آيات الشكر لقيادة الدولة وللهيئة**

**المؤتمر دعا المؤسسات إلى تشجيع موظفيها على التعلم المستمر والاستثمار في تطوير قدراتهم**

خلال المؤتمر

**المشاركون يوصون القيادات باتخاذ قراراتهم بناء على الخبرات والمواقف العملية والتعليمية**

أبوظبي – الوطن :

أكد الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية واختتم فعالياته أمس في دبي، أهمية تطبيق مفاهيم وممارسات التعلم المؤسسي المستمر كسبيل لقيام مؤسسات متعلمة تدعم الوصول إلى الحكومات المتعلمة.

وأوصى الخبراء الدوليون المشاركون في المؤتمر المؤسسات الحكومية بمضاعفة استثماراتها في تدريب موظفيها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم وتعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي المستمر لديهم، إلى جانب اعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناهج عملها، والموازنة بينه وبين التفكير التشغيلي بما يسهم في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وشدد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئات عمل تتسم بالانفتاح والثقة، وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود، والاستفادة والتعلم من تجاربها الخاصة ومن تجارب الآخرين.

وأكد المشاركون في المؤتمر الذي نظمته الهيئة على مدى يومين بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، على أهمية نشر الوعي بأهمية التعلم المؤسسي المستمر، وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات، وتقدير وتثمين دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحث المؤتمر المؤسسات التي ترغب بالتحول إلى مؤسسات متعلمة على وضع هياكل تنظيمية تساند عملية التعلم المؤسسي، وابتكار ونشر ثقافة داخلية داعمة له، إلى جانب تشجيع قيادات الصفين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم القيادية والإدارية من خلال تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تمكّنهم من القيام بمهامهم وتطبيق أفكارهم الإبداعية وابتكاراتهم على الصعيد المؤسسي.

ودعا المشاركون في توصياتهم القيادات المؤسسية إلى اتخاذ قراراتهم بناء على الدروس المستفادة من الخبرات والمواقف العملية والتعليمية، مع الالتزام بالتعلم والتطوير الذاتي، ضمن رؤية مستقبلية واضحة تتم ترجمتها إلى أهداف ومبادرات عملية.

ورفع الخبراء الدوليين في ختام فعاليات المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان إلى صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة "حفظه الله"، وإلى صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله"، على استضافة دولة الإمارات العربية المتحدة للمؤتمر، مشيدين بالتسهيلات التي وفرتها الدولة لإنجاحه وتمكينه من تحقيق الأهداف والغايات التي عقد من أجلها.

وتقدم المشاركون في المؤتمر بوافر الشكر والامتنان إلى سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان مستشار الأمن الوطني رئيس مجلس إدارة هيئة الإمارات للهوية، وإلى الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية نائب رئيس مجلس إدارة هيئة الإمارات للهوية، على الرعاية والدعم الذي حظي به المؤتمر من مجلس إدارة الهيئة، ما كان له أبلغ الأثر في نجاحه وخروجه بنتائج من شأنها أن تنعكس إيجابا على الجهود الحكومية الساعية لبناء مؤسسات "متعلمة"، قادرة على تجاوز المفاهيم الإدارية التقليدية السائدة، ومواكبة عصر الإنترنت والتحول نحو مجتمعات واقتصادات المعرفة.

كما أعرب المشاركون في المؤتمر عن شكرهم للهيئة على الدعم والتسهيلات التي قدمتها لإنجاح المؤتمر بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، الأمر الذي ساهم في تمكينهم من طرح ومناقشة كافة المواضيع المدرجة على جدول أعمال المؤتمر في بيئة علمية ومهنية متميزة، والخروج بنتائج وتوصيات تعزز الجهود الإقليمية والدولية لنشر مفاهيم التعلم المؤسسي وتطبيقها على أرض الواقع.

وناقش المؤتمر على مدى يومين أكثر من ٢٦ ورقة عمل، قدمها خبراء من ١٥ دولة حول العالم، بمشاركة وحضور أكثر من ٤٠٠ خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها، إلى جانب ممثلي عدد من الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية على مستوى الدولة.

MEDIAwatch Middle East

| Publication | Country | Date | Section |
| --- | --- | --- | --- |
| Alroeya | UAE | 1/11/2013 | Local,5 |

جانب من المشاركين في المؤتمر-دبي أمس. (الرؤية)

## عبر المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي

# التوصية باعتماد التفكير الاستراتيجي

**الرؤية - دبي**

أوصى الخبراء الدوليون المشاركون في «المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي» باعتماد وإقرار التفكير الاستراتيجي ودمجه ضمن مناهج عمل المؤسسات الحكومية.

ودعا المشاركون إلى ضرورة الموازنة بين التفكير الاستراتيجي والتفكير التشغيلي بما يسهم في تحقيق أهدافها وفق أرقى معايير التميز والإبداع.

وحرص الخبراء على التوصية بتطبيق مفاهيم وممارسات التعلم المؤسسي المستمر كسبيل لتدشين مؤسسات متعلمة تدعم الوصول إلى الحكومات المتعلمة.

وتضمنت توصيات الخبراء المشاركين في المؤتمر الذي نظمته هيئة الإمارات للهوية واختتم مناشطه أمس في دبي المؤسسات الحكومية بمضاعفة استثماراتها في تدريب موظفيها وتعزيز مفاهيم التعلم المؤسسي لديهم.

وشدّد الخبراء على ضرورة أن تبذل المؤسسات الحكومية أقصى جهودها لتوفير بيئات عمل تتسم بالانفتاح والثقة، وتكون مبنية على تبادل ونقل المعرفة والخبرات من دون قيود.

وأكد المشاركون أهمية نشر الوعي حول أهمية التعلم المؤسسي المستمر، وكيفية نشره وتطويره في المؤسسات، وتقدير وتثمين دور الأفراد وجهود فرق العمل الذين يساهمون في تطبيقه على أرض الواقع.

وحث المؤتمر المؤسسات التي ترغب في التحول إلى مؤسسات متعلمة على وضع هياكل تنظيمية تساند عملية التعلم المؤسسي.

ودعا المشاركون المؤسسات إلى تشجيع قيادات الصفين الثاني والثالث وتطوير قدراتهم القيادية والإدارية عبر تمكينهم وتفويضهم الصلاحيات التي تمكّنهم من أداء مهامهم وتطبيق أفكارهم وابتكاراتهم على الصعيد المؤسسي.

وناقش المؤتمر على مدى يومين أكثر من 26 ورقة عمل، قدمها خبراء من 15 دولة حول العالم، بمشاركة وحضور أكثر من 400 كبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها.

MEDIAwatch Middle East

| Publication | Country | Date | Section |
| --- | --- | --- | --- |
| Al Bayan | UAE | 1/11/2013 | Local,13 |


# «الهوية» تكرّم 30 متميزاً في مؤتمر التعلم المؤسسي

كرّمت هيئة الإمارات للهوية 30 مميزاً من قياداتها وكوادرها، في مختلف قطاعاتها ووحداتها التنظيمية، ومراكز الخدمة التابعة لها على مستوى الدولة، وذلك في إطار حرص القيادة العليا للهيئة على تحفيز وتشجيع رأسمالها البشري، نحو تحقيق التميز والإبداع والتفوق.

جاء ذلك خلال حفل أقامته الهيئة على هامش المؤتمر الدولي الثاني للتعلم المؤسسي، الذي تنظمه بالتعاون مع المؤسسة الدولية للمستثمرين في الموارد البشرية، في فندق "فير مونت – نخلة جميرا" بدبي، بمشاركة أكثر من 400 خبير ومتخصص من داخل الدولة وخارجها.

وأكد الدكتور المهندس علي محمد الخوري مدير عام هيئة الإمارات للهوية، حرص الهيئة على تبني مفاهيم التعلم المؤسسي، لتمكين موظفيها من إدراك الدور الذي تضطلع به كمؤسسة وطنية، لا يقتصر دورها على عمليتي تسجيل السكان وإصدار بطاقات هوية لهم، بل يشمل المساهمة في تحقيق التنمية الشاملة في الإمارات، ودعم صناعة القرار ومساندة جهود التحول الإلكتروني، والانتقال نحو الحكومة الذكيّة، لافتاً إلى أن جعل هيئة الإمارات للهوية مؤسسة متعلمة، يستلزم من كوادرها مواصلة التعلم والتحصيل المعرفي على مختلف المستويات.

ودعا أسرة الهيئة إلى مضاعفة الجهود لمواصلة تحقيق التميز في الأداء والارتقاء بجودة الخدمات، والسعي لرد الجميل للوطن الذي قدّم الكثير لأبنائه، ويخطو بخطى ثابتة ليغدو من أفضل دول العالم، مضيفاً "إن قيادتنا الرشيدة التي تصل الليل بالنهار، لتوفير أرقى مستويات الحياة الكريمة للمواطن الإماراتي، ولكل من يقيم على هذه الأرض الطيبة، تستحق منا التضحية والسهر، وبذل أقصى جهد ممكن، لجعل هيئة الإمارات للهوية من المؤسسات الرائدة في مجال عملها على مستوى الدولة والعالم".

وحث الدكتور الخوري أسرة الهيئة والمكرمين خصوصاً، على مواصلة التميز في الأداء وإذكاء روح المنافسة والتفوق في الأداء وتحمل المسؤولية والعمل بثقة، بما يسهم في تحقيق رسالة الهيئة ورؤيتها وخططها الاستراتيجية، وبما يضمن تقديم أفضل الخدمات للمتعاملين ورسم الابتسامة على وجوههم.

دبي ــ البيان