

Publication	Country	Date	Section
Al Khaleej	UAE	1/04/2012	Business , 10

جائزة الإمارات للسيدات تنظم ورش عمل في الدوائر الحكومية لدعم مشاركة المرأة

دبي - «الخليج»

عقدت جائزة الإمارات للسيدات مجموعة من ورش العمل التوعوية الخاصة بالجائزة، والتي أقيمت في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في كافة إمارات الدولة، حيث تأتي هذه الورش في إطار مبادرة تثقيفها جائزة الإمارات للسيدات التي تتبع مجموعة دبي للجودة، وتحظى برعاية كريمة من سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى لمجموعة طيران الإمارات والراعي الفخري لمجموعة دبي للجودة، من أجل الإعلان والتعريف بالجائزة في دورتها التاسعة لهذا العام، وتعميدها على صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة.

وشملت هذه الورش مجموعة من المؤسسات والدوائر الحكومية، منها: مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، والدائرة المالية في الشارقة، ومؤسسة

محمد بن راشد للإسكان، وهيئة الصحة بدبي، وهيئة تنمية المجتمع في دبي، وهيئة الإمارات للهوية في مركز عجمان.

وتعد جائزة الإمارات للسيدات، مبادرة تحفيزية تحثها مجموعة دبي للجودة، بهدف تقدير صاحبات الأعمال والمهنيات اللواتي برعن في مجالات تخصصاتهن المختلفة، وهي تأتي في سياق مجموعة من الأهداف الداعمة لتقدير نجاحات ومساهمات المرأة في دولة الإمارات (الوطنية والقيمة) وخدمتها للمجتمع، ودورها في إلهام وتشجيع جيل المستقبل، من النساء لآيات موقعتين الطبيعي ومكانتهن الرموقة في سياق النجاح الهني، والتمكين الاقتصادي في المجتمع.

وقد لاقى ورش العمل التي قدمها الخبراء والمختصون والمسؤولون في جائزة الإمارات للسيدات، استجابة واضحة ورغبة قوية بالاستفادة، من قبل صاحبات الأعمال والمهنيات

الحاضرات لورش العمل، اللواتي أكدن ثقتهم بالجائزة، وأبدین رغبات متنوعة للمشاركة والتواصل والتفاعل الإيجابي مع ما توفره الجائزة من مبادرات وفرض ذهنية لتطوير إمكانات المرأة المهنية والارتقاء بها في درب العطاء الذي لا يتوقف.

وعبر المسؤولون في الجائزة، عن نيتهم مواصلة نهج التعريف والوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة، على أمل تقرب أكبر نسبة من هذه الشريحة إلى المشاركة في الجائزة في أي جانب كان، والاستفادة في تطوير أعمالهن ومنحهن الثقة نحو الزيد من النجاح الذي تحققه المرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك بفعل الدعم الواضح والصریح الذي تنتهجه قيادة الدولة، لترسيخ تطلعات المرأة وطموحها في بلوغ مراتب محلية وعربية وعالية غير مسبوقة.

فاطمة عبد القادر من مجموعة دبي للجودة مع مسؤولات من مؤسسة محمد بن راشد للإسكان



Publication	Country	Date	Section
Al Khaleej	UAE	1/04/2012	Local, 8

ناصر المنهالي يفتتح مركز «وثائق» بإقامة الشارقة



ناصر المنهالي وخميس السويدي والحضور أثناء افتتاح المركز

الشارقة - عائدة عبد الحميد:

افتتح اللواء ناصر الغوزي المنهالي، وكيل وزارة الداخلية المساعد لشؤون الجنسية والإقامة والمنافذ، صباح أمس الأول مركز وثائق للخدمات أحد أفرع «استمارات» للخدمات التابع لمراكز «تسهيل»، بوزارة العمل، بمقر الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في الشارقة، بحضور خميس السويدي رئيس مجلس إدارة «استمارات»، والمديرين العاميين ومديري الإقامة وشؤون الأجانب بالدولة، وعدد من قيادات وزارة الداخلية.

قام المنهالي بجولة تفقدية للمركز الذي يشتمل على طابقين، ويحتوي على تجهيزات فنية حديثة لـ 25 كاونتر تقدم الخدمات المتعلقة بالإقامة والجوازات كافة، ويضم مكاتب لطباعة الهوية، وشركة إمارتك لتكنولوجيا المعلومات والحلول الالكترونية لطلبات التعديل، وخدمات مصرفية لكل من مصرف الشارقة الإسلامي وبنك دبي التجاري، ويعمل بالمركز 40 موظفاً 70٪ منهم مواطنون.

وقال المنهالي لـ «الخليج»، إن افتتاح المركز يأتي تنفيذاً لتوجيهات الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، بإحداث نقلة نوعية في الخدمات المقدمة للمتعاملين، من حيث الجودة وسرعة الإنجاز، واستراتيجيتها ذات الصلة بتوطين المهن في مراكز الخدمة، وهوبادرة وخطوة جيدة نحو التوطين، ونشكر الأخوة في الشارقة على خصخصة هذه الأعمال، وهو يأتي تكملة لعمل وزارة الداخلية بالشراكة مع «استمارات»، وعلى حسب ما شاهدناه فهو عمل وطني، وسيتم خلال الشهرين المقبلين توطين الوظائف بهذه المكاتب، ونأمل أن نرى نموذج هذه المكاتب في العاصمة أبوظبي قريباً.

من جانبه قال خميس السويدي: نشعر برضا تام عن خطط التوطين لدينا كما ونوعاً لأننا ننظر للتوطين كاستراتيجية النجاح الأولى، ونخر في «استمارات»، بأن يكون هذا الفرع هو الخامس في الإمارات، ونفخر بأننا

شركة مملوكة لمواطنين، وفي يونيو المقبل سوف تصل نسبة التوطين في جميع فروعنا نسبة 100٪.

وأضاف: «نتقدم بالشكر إلى وزارة الداخلية التي تمثلها الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في الشارقة، وعلى لفتتهم الكريمة في تكريم الموظفة المواطنة نعيمة سيف حرمول من استمارات الشارقة والتي أسهمت في الكشف عن قضية تلاعب وتزوير وجهود أبناء الوطن..»

وأكد العميد عبدالله بن ساحو، في كلمته خلال حفل الافتتاح أن وزارة الداخلية وفي ظل هذه الطفرة التي يقودها الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، باني النهضة الشرطية الحديثة، قد وضعت وضمنت خططها الاستراتيجية مبادرات عدة كان معظمها ينشد التميز والجودة وخدمة العملاء ونيل رضاهم عن مستوى خدماتها.

وأشار إلى أن قيام مبنى وثائق في الإدارة العامة بالشارقة يتم ويعبر عن معان عدة، فهو يترجم عمق تفهم الوزارة للشراكة وأبعادها، والعمل على تعزيز مبدأ التوطين للوظائف، ويزر الاهتمام بتوفير الخدمات للعملاء وتسهيل إجراءات حصولهم على الخدمات والمنافع التي تقدمها الوزارة.

وفي ختام الحفل قام اللواء ناصر المنهالي بتكريم الموظفة نعيمة سيف حرمول على إسهامها في الكشف عن معاملات التزوير بمركز استمارات بالصناعية 13.



Publication	Country	Date	Section
Al Khaleej	UAE	1/04/2012	Local, 2

مراجعون يشيدون بخدمات مكتب الهوية بمركز «تم» في مدينة زايد



مركز «تم»
في المنطقة
الغربية

من جهتها، أشارت سناء النمر بمكتب الهوية بمركز تم بمدينة زايد إلى أن جميع المراجعين انجزوا أعمالهم بيسر رغم الاقبال الشديد الذي يشهده المكتب لاقتراح موعد انتهاء المهلة المحددة لعمل الهوية الذي ينتهي مارس/ آذار 2012. وأشارت إلى أنها لقيت ترحيباً من قبل الموظفين والموظفات، حيث أسهموا بشكل كبير بسرعة إنجاز المهمة واتمامها بسهولة.

حيث انجزت المعاملة بسهولة ويسر رغم الاقبال الشديد من قبل المراجعين على المكتب. وقالت إيمان سليمان إن قرب موعد انتهاء الوقت المحدد لعمل الهوية والغرامات دفعها لسرعة عمل الهوية، مشيرة إلى أنها انجزت معاملاتها بسهولة ويسر في وقت قصير. وأبدت إعجابها لفصل كل من السيدات عن الرجال حيث كان هناك صالة انتظار مخصصة للسيدات تمتاز بالهدوء والخصوصية.

تم بمدينة زايد حيث أنهت معاملاتها في أقل وقت، مشيرة إلى أنها جاءت لتجدد هويتها. وفي السياق نفسه، قالت أمية عبدالله أنها تأخرت كثيراً في استخراج الهوية وذلك لانشغالها الدائم وانها لا تستطيع الحصول على إجازة لأنها طالبة في الصف الثاني الثانوي وما إن حلت الإجازة حتى سارعت لعمل بطاقة الهوية، مؤكدة أنها لقيت الترحيب من قبل المكتب

المنطقة الغربية - إيتسام أبو العز:

أشاد عدد من مراجعي مكتب السجل السكاني وبطاقة الهوية بمركز تم في مدينة زايد بالمنطقة الغربية بمستوى الخدمات المقدمة من المكتب، حيث يشهد المكتب هذه الأيام إقبالاً كبيراً من قبل المراجعين لاستكمال أوراق الهوية، وذلك بسبب اقتراب موعد انتهاء المدة المحددة لعمل الهوية للمقيمين في إمارة أبوظبي. أشارت منى عميش إلى أن ظروف عملها حالت -إلى الآن- عمل الهوية وهذا يعد من الأسباب الرئيسية في تأخيرها عن عمل الهوية، مشيرة إلى أن المكتب يشهد إقبالاً من قبل المراجعين لقرب انتهاء المدة المحددة لعمل الهوية وبعدها سيطبق غرامات على كل من تجاوز الموعد المحدد لعمل الهوية. وأوضحت أنه رغم الازدحام والاقبال الشديد من المراجعين إلا أنها انجزت معاملاتها بسهولة ويسر ولم تحتاج لوقت كبير، وأثنت منى وحيد على مكتب الهوية الموجود بمركز تم، حيث إنها انجزت معاملاتها بسهولة ويسر ولم تحتاج لوقت كبير، مشيرة إلى أنها قادمة من إمارة أبوظبي لعمل الهوية في الغربية لأن المدين يكون بها تكديس أكبر وإقبال من قبل الجمهور فهي أنهت معاملاتها بسرعة ومن دون جهد. بينما أشادت صفاء حسن بمكتب الهوية بمركز

Publication	Country	Date	Section
Al Khaleej	UAE	1/04/2012	Local, 11

على هامش الورشة الدولية للضمان الاجتماعي

مدير المعاشات والتأمينات: لا تفكير في توفير إعانة بطالة

أبو ظبي - أحمد ممنوح:

أكد مظهر الحاج مظهر، مدير عام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية، أن الهيئة لا تفكر في توفير إعانة تأمينية للبطالة، في ظل وجود عدد من الجهات المعنية بهذه الفئة وعلى رأسها وزارة الشؤون الاجتماعية، مشيراً إلى أن الهيئة تغطي المخاطر الاجتماعية كافة عدا هذه الفئة. جاء ذلك على هامش أعمال الورشة الدولية للضمان الاجتماعي التي نظمتها صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي والهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية بالتعاون مع الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي في فندق ياس بأبوظبي، وشارك في الورشة، التي عقدت على مدى ثلاثة أيام تحت عنوان «الضمان الاجتماعي: كيفية التعامل مع تحديات الاستدامة»، أكثر من 220 من المسؤولين وأصحاب القرار والخبراء المختصين من 51 دولة.



جانب من فعاليات اليوم الثاني للورشة

«معاشات أبوظبي» تشتت رقماً الهيئة اعتباراً من اليوم

أبوظبي - «الخليج»: يبدأ اليوم الأحد اشتراط إدخال رقم بطاقات الهوية للمشاركين من جميع الجهات الحكومية والخاصة في كشوف الاشتراكات الشهرية وكشوف ضم الصندوق والاستثمارات الخاصة في معاملاتهم لدى صندوق المعاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي. وقال الصندوق أن هذه الخطوة تأتي في إطار السعي نحو الإرتقاء بالخدمات التي يقدمها إلى عملائه وتأكيداً على اعتقاده ببطاقة الهوية في تعاملاته وإجراءاته المتبعة مع المسجلين لديه، ويذكر أن عدد الوزارات والهيئات والمؤسسات المحلية والانتدابية التي تعد ببطاقة الهوية في معاملاتها قد تجاوز 150 جهة على مستوى الدولة.

الاشتراكات تغطي 20% من المنافع التأمينية

أبوظبي - «الخليج»: أكد مظهر الحاج مدير عام الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية أن الاشتراكات تغطي نحو 20% فقط من المنافع التأمينية، و80% تحول بصورة غير مباشرة من الدولة، وتسعى الهيئة حالياً لإيجاد توازن بين الاشتراكات المسددة وبين المنافع التأمينية، ومحاربة التقاعد المبكر، ومد المظلة التأمينية، والسعي لتحقيق عقد مجز على الاشتراكات. وأضاف أن إجمالي المنصرف خلال العام الماضي بالنسبة للمعاشات بلغ ملياراً و620 مليون درهم، شملت نحو 25 ألف متقاعد خلال العام الماضي يتسلمون نحو 135 مليون درهم شهرياً، فيما بلغ عدد المشتركين 75 ألفاً. وأوضح أنه تم تشكيل لجنة مهمة لدراسة الآليات المثلى لاستثمار أموال التأمينات والتي يستثمر منها ما يزيد على 90% داخل الدولة في البنوك، على شكل ودائع، تم دراسة آليات استثمار أكثر ربحية لأموال التأمينات والمعاشات من خلال تشكيل اللجنة وتعيين مدير تنفيذي لها إعادة النظر في سياسات الاستثمار المتبعة حالياً.

الاجتماعي وقام خلالها أعضاء الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي وأعضاء اللجان الفنية لاستثمارات صناديق الضمان الاجتماعي وتأمين الشيخوخة والعجز والورشة ولجنة الدراسات الاحصائية والاقتصادية والمالية بمناقشة آخر الابتكارات التي تهدف إلى ضمان الاستدامة السياسية والمالية لإرمان الضمان الاجتماعي. وأكد المشاركون في ختام أعمال الورشة أن هناك جملة من التحديات والعوامل ترتبط بإزدياد طول العمر وشيخوخة السكان والتغيرات في أنماط الأسرة والعلاقات الصناعية وابتكارات السياسة وقيود الميزانية والتغيرات في بيئة العمل كلها تدفع إلى التغيير في الضمان الاجتماعي الحديث وعليه يتعين على صانعي السياسات والمسؤولين الإرتقاء معاً إلى مستوى التحدي.

وفي ما يخص استثمار أموال الضمان الاجتماعي أكد المشاركون أهمية وضع وإعداد مبادئ رئيسية للاستثمار، والإطلاع على أفضل الممارسات والتشاور، وتحديد المعايير الخاصة بالاستثمار، والتكيف مع السياق الوطني للضمان الاجتماعي. وفي ما يتعلق باستحداث مناهج وأساليب مرنية للتقاعد أكد المشاركون أن أنظمة التقاعد تواجه تحديات متعددة للاستدامة المالية وهذه تتعلق بالبيئة الديموغرافية الاجتماعية والسياسية والمالية والاقتصادية.

وأكد المشاركون أن الضمان الاجتماعي المستدام هو المعنى على تباين المنفعة للأجيال الحالية والمستقبلية، والقوى ماليا وطويل الأجل والعدال اجتماعيا التي يستجيب لتغير الظروف.

كما أشار إلى أن أصول الهيئة تبلغ نحو 37 مليار درهم تستثمر أغلبها في الداخل، ملمحاً أنه مع إعادة النظر حالياً في الهيكل التنظيمي للهيئة وإعطاء الاستقلالية وتشكيل لجنة استثمار وتعيين رئيس تنفيذي للاستثمار ستطور الأمور للأفضل، حيث أنها إجراءات تهدف إلى أن يتمتع قطاع الاستثمار بالاستقلالية الكاملة، وقال إن تأثير الهيئة بالآزمة العالمية كان قليلاً لأن النسبة المستخدمة في الأسهم كانت قليلة ناهياً أن يكون هناك في الوقت الحالي مخطط لتغطية تأمين البطالة.

ومن جانبه أكد محمد سيف المنصوري، المدير التنفيذي لصندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي في تصريحات له في اليوم الخامس للورشة أن الورشة الدولية للضمان الاجتماعي تميزت بطرح محور حيوية مهمة تشغل بال القائلين على أنظمة الضمان الاجتماعي والتقاعد في المنطقة والعالم لاسيما أنها تتعلق بموضوع تحديات الاستدامة.

ومن جهته أشار إيجول فرانك ستوف، رئيس العمل بحسن الإعداد والتنظيم للورشة، مشيراً إلى أن الإصدار المسبق والجيد أسهم في نجاح الورشة والوصول إلى غايتها وتحقيق أهدافها من حيث وضع تصور لكيفية مواجهة تحديات الاستدامة التي تواجه مؤسسات الضمان الاجتماعي وصناديق التقاعد.

وكانت الورشة الدولية للضمان الاجتماعي اختتمت فعالياتها يومها الأخير بعدق مائدة مستديرة تحت عنوان «الابتكارات في استدامة أنظمة الضمان الاجتماعي» ترأسها هانس هورست أوليفسكي، الأمين العام، الجمعية الدولية للضمان

الوصول إلى سن 50 حسب ما هو منصوص عليه في القانون، حيث يتم تطبيقها بشكل تدريجي، وقال إن ربط التقاعد بالعمر يهدف إلى محاربة التقاعد المبكر.

وحول مسؤوليات أصحاب العمل في القطاع الخاص وتهرب معظمهم من استيفاء التزاماتهم التأمينية شطر المواطنين الذي يعملون في مؤسساتهم، قال مظهر: نحن نخشى الآن مع وزارة العمل لحصر أعداد غير المسجلين منهم وثانياً لمعرفة أسباب عدم التسجيل، موضحاً أنه ليس بالضرورة أن هؤلاء غير المسجلين يجب أن يتم تسجيلهم، إذ في بعض الحالات يكونون متقاعدين ولا يريدون أن تعرف الهيئة بأمر تقاعدهم، وسبب آخر أن هؤلاء قد يكونون حاصلين على جوازات فقط ولا يتمتعون بالجنسية، والسبب الثالث هو غرامات التأخير على أصحاب العمل في ضوء عدم التسجيل، مضيفاً أنه يجب أولاً أن يتم حصر أعداد غير المسجلين ثم معرفة الأسباب حتى يرفع الأمر لمجلس الإدارة، حيث من حق المجلس إصدار لوائح منظمة لهذا الأمر.

وحول تأثيرات وألية تعامل الهيئة مع المكرمة السامية للقيادة الرشيدة مؤخراً برفع الحد الأدنى للمعاش من 6 آلاف درهم إلى 10 آلاف درهم، أكد مظهر أن تكلفة ذلك الأمر ليست على الهيئة لأن الحكومة تتحملها مباشرة ويتم احتساب المعاش الحقيقي ثم المعاش المرتبط بقرار الرفع حيث تدفع الهيئة المعاش الفعلي والزيادة يتم دفعها من قبل الحكومة، وقال إن نحو 12 ألف مواطن استفادوا من المكرمة السامية.

كما كشف الحاج عن استمرار إيقاف صرف معاشات 400 مستحق، لعدم تحديث بياناتهم وتقديم إقراراتهم السنوية حتى الآن، مشيراً إلى أن هذه النسبة تعد قليلة، بالنظر إلى حجم الاستجابة الكبيرة لحملات الإقراءات السنوية، فمقارنة بالعام 2010 اضطرت الهيئة إلى أن تبقى الحملة مفتوحة لمدة 15 شهراً، ونجحت في تحديث بيانات 98% من المستحقين، وفي 2011 حصلت الهيئة على النسبة نفسها في 3 أشهر فقط.

وأضاف أن أسباب إجماع عدد من مستحقين المعاشات عن تحديث بياناتهم وتقديم الإقرار السنوي الخاص بهم، ما زالت غير واضحة حيث سيتم بحث تلك الحالات، إلا أنه أشار إلى أن الهيئة نجحت إلى حد بعيد في علاج هذه المشكلة، حيث بلغ عدد الأشخاص الذين لم يحدثوا بياناتهم في عام 2010 نحو 7000 شخص وآلاف بلغوا 400 فقط.

وحول التوسيمية التي صدرت من المجلس الوطني بخفض سن التقاعد، أوضح الحاج أنه حتى مشروع للمجلس، ولكن يجب أن يتم دراسة أي تغيير في مدة التقاعد التي تم وضعها بما يتناسب مع محاربة التقاعد المبكر، ودراسة أثر التغيير مادياً كذلك، فهناك عجوزات أي فروع بين الأصول والصوم على مدى 70 عاماً مقبلاً، المدة من شأنه مبدئياً أن يزيد من الأعباء المالية على الهيئة.

وأضاف أن سن التقاعد في الوقت الحاضر 45 عاماً لاستحقاق المعاش التقاعدي، وفي كل عام تصيف الهيئة عاماً جيداً لسن التقاعد حتى



Publication	Country	Date	Section
Al Ittihad	UAE	1/04/2012	Business, 3

جائزة الإمارات للسيدات تعقد ورش عمل للتعريف بها



الجائزة مبادرة من مجموعة دبي للجودة لتقدير صاحبات الأعمال والمهنيات

الإيجابي، مع ما توفره الجائزة من مبادرات وفرص ذهبية لتطوير إمكانيات المرأة المهنية والارتقاء بها في درب العطاء الذي لا يتوقف. وعبر المسؤولون في الجائزة، عن نيتهم مواصلة نهج التعريف والوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة، على أمل تقريب أكبر نسبة من هذه الشريحة إلى المشاركة في الجائزة في أي جانب كان، والاستفادة في تطوير أعمالهن ومنحهن الثقة نحو المزيد من النجاح الذي تحققه المرأة في الدولة، وذلك بفعل الدعم الواضح والصريح الذي تنتهجه قيادة الدولة، لترسيخ تطلعات المرأة وطموحها في بلوغ مراتب محلية وعربية وعالمية غير مسبوقة.

دبي (الاتحاد) - عقدت جائزة الإمارات للسيدات، التابعة لمجموعة دبي جودة، مجموعة من ورش العمل للتوعية الخاصة بالجائزة، والتي أقيمت في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في كافة إمارات الدولة، حيث تأتي هذه الورش في إطار مبادرة تتبناها الجائزة.

يأتي ذلك بهدف الإعلان والتعريف بالجائزة في دورتها التاسعة لهذا العام، وتعميمها على صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة.

وشملت هذه الورش مجموعة من المؤسسات والدوائر الحكومية، منها مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، والدائرة المالية في الشارقة، ومؤسسة محمد بن راشد للإسكان، وهيئة الصحة بدبي، وهيئة تنمية المجتمع في دبي، وهيئة الإمارات للهوية في مركز عجمان.

وتعد جائزة الإمارات للسيدات، مبادرة تحفيزية تتبناها مجموعة دبي للجودة، بهدف تقدير صاحبات الأعمال والمهنيات، اللواتي برعن في مجالات تخصصاتهن المختلفة، وهي تأتي في سياق مجموعة من الأهداف الداعمة لتقدير نجاحات ومساهمات المرأة في دولة الإمارات وخدمتها للمجتمع، ودورها في إلهام وتشجيع جيل المستقبل من النساء لإثبات موقعهن الطبيعي ومكانتهن المرموقة في سياق النجاح المهني، والتمكين الاقتصادي في المجتمع. ووجدت ورش العمل، التي قدمها الخبراء والمختصون والمسؤولون في جائزة الإمارات للسيدات، استجابة من قبل صاحبات الأعمال والمهنيات الحاضرات لورش العمل، اللواتي أكدن ثقتهن بالجائزة، وأبدین رغبات متنوعة للمشاركة والتواصل والتفاعل

Publication	Country	Date	Section
Al Ittihad	UAE	1/04/2012	Local, 12

بدء تطبيق غرامة التأخير اليوم

إقبال محدود على مكاتب الطباعة في «الغربية» للتسجيل في بطاقة الهوية



موظف يقوم بتصميم أحد المراجعين للحصول على الهوية (الاتحاد)

◆ إيهاب الرفاعي (المنطقة الغربية) - شهدت مكاتب الطباعة في المنطقة الغربية إقبالا محدودا من مراجعي استخراج بطاقة الهوية من المقيمين قبل تطبيق غرامة التأخير التي سيتم بدء تطبيقها اعتبارا من اليوم في الوقت الذي حرصت فيه أغلب مكاتب الطباعة الموجودة بالقرب من الجهات الحكومية على فتح أبوابها صباح أمس لاستقبال رائجي التسجيل في بطاقة «الهوية» أو استلام طلبات تجديد البطاقة المنتهية من الفئات التي ستخضع لغرامة تأخير اعتبارا من اليوم بعد انتهاء المهلة التي حددتها هيئة الإمارات للهوية لجميع سكان إمارة أبوظبي. وكانت هيئة الإمارات للهوية حددت قيمة الغرامة بعشرين درهماً في اليوم وبحد أقصى ألف درهم.

وأرجع العاملون في مكاتب الطباعة سبب انخفاض عدد المراجعين إلى الإزدحام الشديد الذي شهدته المكاتب يوم الخميس لضمان التسجيل قبل تطبيق الغرامة التي سيسري العمل بها اليوم وحسب عبدالمولى حامد عبدالمولى أحد العاملين في مكتب طباعة بمدينة زايد في المنطقة الغربية، فإن الفئات التي ستخضع للغرامة والتي انتهت المهلة المحددة لهم أمس ممن لم يسجل في بطاقة الهوية من سكان أبوظبي أو من انتهت بطاقته ولم يقم بتجديدها حرصت على التوافد نهاية الأسبوع الماضي على مكاتب الطباعة بسبب الخوف من تطبيق الغرامات عليهم إذا لم يتمكنوا من التسجيل يوم السبت وهو آخر موعد للتسجيل ضمن المهلة المحددة.

وأكد عبدالمولى أن أغلب المكاتب حرصت على فتح أبوابها أمس رغم عطلة الجهات الحكومية، وذلك تحسبا لاستقبال المراجعين

وبطاقة الهوية هو مشروع وطني استراتيجي، يهدف إلى تعزيز الأمن الوطني والفردية والمحافظة على سجل سكاني دقيق ويدعم اتخاذ القرار وتقديم خدمات إلكترونية مبتكرة.

للانتهاء من تسجيل سكان الدولة، داعية سكان دبي إلى عدم انتظار «اللحظة الأخيرة» والمبادرة للتسجيل قبل الأول يونيو المقبل. وأشارت الهيئة إلى أن مشروع السجل السكاني

الفتة في إمارات الدولة كافة قبل الأول من أكتوبر المقبل. وأوضحت الهيئة أن موعد انتهاء المهلة الممنوحة للمقيمين في إمارة أبوظبي، يأتي في إطار جدول زمني تم الإعلان عنه في شهر سبتمبر 2011

وتجديد بطاقتهم المنتهية قبل انتهاء «مهلة التسجيل» المعلنة للإماراتيين. أما بشأن الأطفال المواطنين والمقيمين دون 15 سنة فأكدت الهيئة وجوب تسجيل هذه

Publication	Country	Date	Section
Al Bayan	UAE	1/04/2012	Business, 5

جائزة الإمارات للسيدات تعقد ورش العمل لتوسيع دعم طموح المرأة



الدولة، على أمل تقريب أكبر نسبة من هذه الشريحة إلى المشاركة في الجائزة في أي جانب كان، والاستفادة في تطوير أعمالهن ومنحهن الثقة نحو المزيد من النجاح الذي تحققه المرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وذلك بفعل الدعم الواضح والصريح الذي تنتهجه قيادة الدولة، لتزسيغ تطلعات المرأة وطموحها في بلوغ مراتب محلية وعربية وعالمية غير مسبوقة.

بي. البيان

في المجتمع. وقد لاقت ورش العمل التي قنمها الخبراء والمختصون والمسؤولون في جائزة الإمارات للسيدات، استجابة واضحة ورغبة قوية بالاستفادة، من قبل صاحبات الأعمال والمهنيات الحاضرات لورش العمل، اللواتي أكدن ثقتهن بالجائزة، وأبدعن رغبات متنوعة للمشاركة والتواصل والتفاعل الإيجابي مع ما توفره الجائزة من مبادرات وفروض نهية لتطوير إمكانات المرأة المعنية والارتقاء بها في درب العطاء الذي لا يتوقف.

وعبر المسؤولون في الجائزة، عن نيّتهم مواصلة نهج التعريف والوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من صاحبات الأعمال والمهنيات في

الإسلاف، والدائرة المالية في الشارقة، ومؤسسة محمد بن راشد للإسكان، وهيئة الصحة دبي، وهيئة تنمية المجتمع في دبي، وهيئة الإمارات للهوية في مركز عجمان.

وتعد جائزة الإمارات للسيدات، مبادرة تحفيزية تبنّاها مجموعة دبي للجودة، بهدف تقدير صاحبات الأعمال والمهنيات، اللواتي برعن في مجالات تخصصاتهن المختلفة، وهي تأتي في سياق مجموعة من الأهداف الداعمة لتقدير نجاحات ومساهمات المرأة في دولة الإمارات (المواطنة والمقيمة) وخدمتها للمجتمع، ودورها في إلهام وتشجيع جيل المستقبل من النساء، لأجبات موقعهن الطبيعي ومكانتهن المرموقة في سياق النجاح المهني، والتعكين الاقتصادي

مجموعة، من ورش العمل للتوعية الخاصة بالجائزة، والتي أقيمت في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في كل إمارات الدولة، حيث تأتي هذه الورش في إطار مبادرة تبنّاها جائزة الإمارات للسيدات التي تتبع مجموعة دبي للجودة، وتحظى برعاية كريمة من سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى لمجموعة طيران الإمارات والراعي الفخري لمجموعة دبي للجودة، من أجل الإعلان والتعريف بالجائزة في دورتها التاسعة لهذا العام، وتعميمها على صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة. وشملت هذه الورش مجموعة من المؤسسات والدوائر الحكومية، منها: مؤسسة دبي لخدمات



Publication	Country	Date	Section
Al Watan	UAE	1/04/2012	Business, 5

جائزة الإمارات للسيدات تعقد مجموعة من ورش العمل لتعظيم فكرتها

دبي - الوطن:

والدوائر الحكومية، منها: مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، والدائرة المالية في الشارقة، ومؤسسة محمد بن راشد للإسكان، وهيئة الصحة بدبي، وهيئة تنمية المجتمع في دبي، وهيئة الإمارات للهوية في مركز عجمان.

وتعد جائزة الإمارات للسيدات، مبادرة تحفيزية تتبناها مجموعة دبي للجودة، بهدف تقدير صاحبات الأعمال والمهنيات، اللواتي برعن في مجالات تخصصاتهن المختلفة، وهي تأتي في سياق مجموعة من الأهداف الداعمة لتقدير نجاحات ومساهمات المرأة في دولة الإمارات (المواطنة والمقيمة) وخدمتها للمجتمع، ودورها في إلهام وتشجيع جيل المستقبل من النساء لإثبات موقعهن الطبيعي ومكانتهن المرموقة في سباق النجاح المهني، والتمكين الاقتصادي في المجتمع.

عقدت جائزة الإمارات للسيدات، مجموعة من ورش العمل النوعية الخاصة بالجائزة، والتي أقيمت في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في كافة إمارات الدولة، حيث تأتي هذه الورش في إطار مبادرة تتبناها جائزة الإمارات للسيدات التي تتبع مجموعة دبي للجودة، وتحظى برعاية كريمة من سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى لمجموعة طيران الإمارات والراعي الفخري لمجموعة دبي للجودة، من أجل الإعلان والتعريف بالجائزة في دورتها التاسعة لهذا العام، وتعزيزها على صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة.

وشملت هذه الورش مجموعة من المؤسسات

Publication	Country	Date	Section
Al Fajr	UAE	1/04/2012	Local, 4

استهدفت السيدات في كافة إمارات الدولة بهدف توسيع دعم طموح المرأة

جائزة الإمارات للسيدات تعقد مجموعة من ورش العمل في الدوائر الحكومية لتعظيم فكرتها

دبي - الفجر:

عقدت جائزة الإمارات للسيدات، مجموعة من ورش العمل التوعوية الخاصة بالجائزة، والتي أقيمت في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في كافة إمارات الدولة، حيث تأتي هذه الورش في إطار مبادرة تبنيها جائزة الإمارات للسيدات التي تتبع مجموعة دبي للجودة، وتحتوي برعاية كريمة من سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم،

الرئيس الأعلى لمجموعة طيران الإمارات والراعي الفخري لمجموعة دبي للجودة، من أجل الإعلان والتعريف بالجائزة في دورتها التاسعة لهذا العام، وتعميمها على صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة. وشملت هذه الورش مجموعة من المؤتمرات والندوات الحكومية، منها: مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، والدائرة المالية في الشارقة، ومؤسسة محمد بن راشد للإسكان، وهيئة الصحة

بدبي، وهيئة تنمية المجتمع في دبي، وهيئة الإمارات للهوية في مركز عجمان. وتعد جائزة الإمارات للسيدات، مبادرة تحفيزية تبنيها مجموعة دبي للجودة، بهدف تقدير صاحبات الأعمال والمهنيات اللواتي برعن في مجالات تخصصاتهن المختلفة، وهي تأتي في سياق مجموعة من الأهداف الداعمة لتقدير نجاحات ومساهمات المرأة في دولة الإمارات (المواطنة والمقيمة) وخدمتها للمجتمع، ونورها في

إلهام وتشجيع جيل المستقبل من النساء لإثبات موقعهن الطبيعي ومكانتهن المرموقة في سياق النجاح المهني، والتمكين الاقتصادي في المجتمع. وقد لاقت ورش العمل التي قدمها الخبراء والمختصون والمسؤولون في جائزة الإمارات للسيدات، استجابة واضحة ورغبة قوية بالاستفادة من قبل صاحبات الأعمال والمهنيات الحاضرات لورش العمل، اللواتي أكدن فتنهن بالجائزة، وأبدن رغبتهن متنوعة للمشاركة

والتواصل والتفاعل الإيجابي مع ما توفره الجائزة من مبادرات وفرص ذهبية لتطوير إمكانيات المرأة المهنية والارتقاء بها في درب العطاء الذي لا يتوقف. وعبر المسؤولون في الجائزة، عن نيّتهم مواصلة نهج التعريف والوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من صاحبات الأعمال والمهنيات في الدولة، على أمل

تطوير أعمالهن ومنهجن الثقة نحو المزيد من النجاح الذي تحقّقه المرأة في دولة الإمارات

العربية المتحدة، وذلك بفعل الدعم الواضح والصريح الذي تنتهجه قيادة الدولة، لترسيخ

تطلعات المرأة وطموحها في بلوغ مراتب محلية وعربية وعالمية غير مسبوقه.





Publication	Country	Date	Section
7 Days	UAE	1/04/2012	News, 4

Time's up in capital for ID card

Residents now face daily fines

ABU DHABI residents who have not registered for their Emirates ID cards will now be fined Dhs20 a day, up to a maximum of Dhs1,000, until they apply for their card.

The applications deadline ended yesterday and also affects those who have not renewed their cards. They will be penalised if they do not renew their card within 30 days of it expiring.

Rajeev Andy, an Indian expat, said his family hadn't got their cards yet as they had money problems.

"I have been going through some financial difficulties and could not meet the deadline," said Andy, stressing that they will register before the end of this week to avoid heftier fines.

Egyptian businessman Mustafah Abdul Rahman said: "My national ID

By Ismail Sebugwaawo

expired in May last year and I have been reluctant to renew it.

"The process takes way too much time and effort. I plan to renew it on Tuesday when I am free."

Kenyan expat John Shema said he registered his wife and maid for the cards on Thursday. "I learnt about the deadline in the newspaper," he said. "I had to rush to the Emirates Identity Authority centre to register."

The deadlines for residents of Sharjah and Abu Dhabi to apply for their cards were February 1 and April 1 respectively. Dubai's deadline is June 1.

By mid-March, 6.2 million UAE residents had registered for the scheme. ismail@7days.ae